12.Барање 14-476/1

* Кои мерки за родова еднаквост и зајакнување на жени кои не се дел од програмите и потпрограмите на министерството се донесени од страна на министерството во 2019, 2020 и 2021 година (согласно Закон за организација и работа на органите на државната управа)?
* Ве молиме за секоја мерка наведете го актот/и со кои е формализирано донесувањето и извршувањето на мерката.
* Ве молиме, за секој наведен акт доставете копија од документите во прилог на одговорот.

Ве известува дека бараните информации во однос на обуките за родово одговорно/родово сензитивно работење Министерството за труд и социјална политика ги организираше во рамките на проектот „Унапредување на институционализацијата на РОБ преку системската интеграција на родовата перспектива во стратешкото планирање и програмирање на владините институции во Северна Македонија“ поддржан од UN Women.

На обуките присуствува административни службеници на стручно или раководно ниво во секторите и лица кои се инволвирани во процесот на стратешко планирање и креирање на политиките/програмите во институциите, како и координаторот за еднакви можности.

Во 2021 година МТСП во рамките на горе наведениот проект за вработените во министерството организираше две обуки.

Во годишните извештаи за напредокот и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите во Република Северна Македонија кои се објавени на нашата веб страна наведена е информацијата за обуки за 2019 и 2020 година.

Во тек е подготовка на Годишниот извештај за напредокот и постигнатиот напредок за воспоставување на еднакви можности на жените и мажите во Република Северна Македонија каде што ќе се ги содржи податоците за одржаните обуки.

Во прилог Ви ги доставуваме линковите за бараните информации:

1. <https://www.mtsp.gov.mk/dokumenti.nspx>
2. <https://www.mtsp.gov.mk/rodova-ramnopravnost.nspx>